



SENTRY UAV

Buenas Prácticas y Cumplimiento de la Ley Karin sobre Acoso Laboral en Sentry UAV

En Sentry UAV, estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de acoso. El acoso laboral es una conducta inaceptable que contraviene nuestros valores fundamentales y la legislación chilena, incluida la Ley Karin, que busca proteger la dignidad de los trabajadores y asegurar un ambiente laboral saludable.

Principios Fundamentales

1. **Respeto Mutuo:** Fomentar una cultura de respeto entre todos los miembros del equipo, donde cada persona sea valorada y tratada con dignidad.
2. **Cero Tolerancia al Acoso:** Implementar una política de cero tolerancia hacia cualquier forma de acoso laboral, asegurando que cualquier comportamiento que atente contra la integridad de un trabajador sea abordado de manera inmediata y efectiva.
3. **Confidencialidad:** Asegurar que todas las denuncias de acoso se manejen con la máxima confidencialidad para proteger la privacidad de todas las partes involucradas.
4. **Protección del Denunciante:** Garantizar que los empleados que denuncien casos de acoso no sufran represalias, y que se tomen medidas adecuadas para proteger su bienestar.
5. **Investigación Imparcial:** Llevar a cabo investigaciones justas y objetivas en respuesta a cualquier denuncia de acoso, asegurando que se tomen medidas correctivas cuando sea necesario.



SENTRY UAV

Cumplimiento de la Ley Karin

En Sentry UAV, nos aseguramos de cumplir con las disposiciones de la Ley Karin en relación con el acoso laboral mediante:

- **Capacitación Regular:** Proporcionar formación continua a todos los empleados sobre lo que constituye el acoso laboral y las consecuencias legales y disciplinarias de tales conductas.
- **Políticas Claras:** Establecer políticas claras y accesibles sobre acoso laboral que delineen las expectativas de conducta y los procedimientos para reportar y abordar cualquier incidente.
- **Canales de Comunicación Abiertos:** Mantener canales de comunicación accesibles para que los empleados puedan denunciar cualquier incidente de acoso sin temor a represalias.
- **Acciones Correctivas:** Implementar medidas correctivas inmediatas en caso de confirmarse un incidente de acoso, que pueden incluir sanciones disciplinarias, reubicación de personal, o cualquier otra acción necesaria para remediar la situación.
- **Evaluaciones Periódicas:** Realizar evaluaciones periódicas del ambiente laboral para identificar y abordar cualquier riesgo de acoso, y asegurar que las políticas estén siendo efectivamente aplicadas.

Responsabilidad y Contacto

Sentry UAV se compromete a garantizar un ambiente de trabajo libre de acoso, donde todos los empleados puedan desarrollar su potencial en un entorno seguro y respetuoso. Para cualquier duda o preocupación relacionada con el acoso laboral, los empleados pueden contactar a nuestro Departamento de Recursos Humanos, que está disponible para ofrecer apoyo y asegurar que se cumplan nuestras políticas y las normativas legales vigentes.